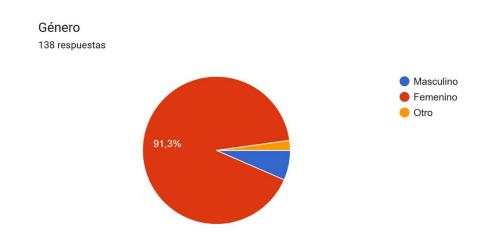
PREGUNTA 1:

Género:

91,3% femenino 6,5% masculino

2,2% no se identifican con el género masculino ni femenino

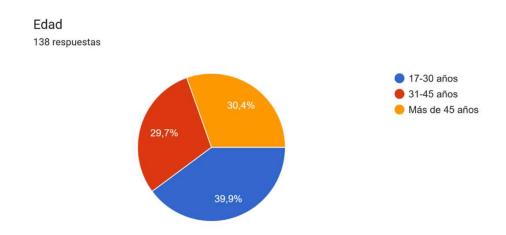
CONCLUSIÓN: Más del 90% de los auxiliares que respondieron son mujeres.



PREGUNTA 2: Edad:

17-30 años 39,9% 31-45 años 29,7% Más de 45 años 30,4%

<u>CONCLUSIÓN</u>: Un 70% de los auxiliares de enfermería encuestados tienen menos de 45 años. Y un 30% tiene más de 45 años.



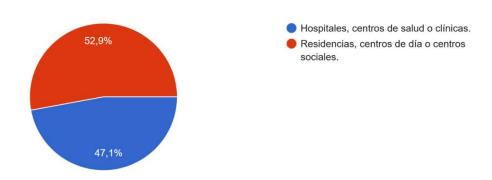
PREGUNTA 3: ¿Dónde trabajas actualmente?

Un 47,1% en hospitales, centros de salud o clínicas. Un 52,9% en Residencias, centros de día o centros sociales.

GRAFICA:

¿Dónde trabajas actualmente? (si actualmente no estás trabajando responde en base a tu último trabajo como auxiliar)

138 respuestas



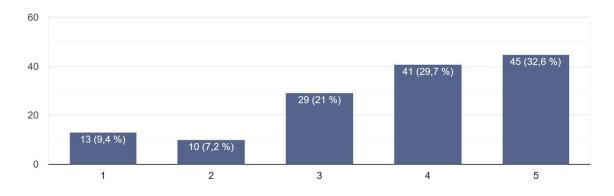
<u>CONCLUSIÓN</u>: Hay equidad entre los encuestados de centros sanitarios y sociales.

PREGUNTA 4: ¿Cómo estás motivado/a en tu trabajo? Marca: siendo 1 Nada y 5 Bastante

Marcan 1: un 9,4% Marcan 2: un 7,2% Marcan 3: un 21% Marcan 4: 29,7% Marcan 5: 32,6%

<u>CONCLUSIÓN</u>: Más del 80% de los auxiliares de enfermería que han contestado la encuesta, se sienten muy motivados en su trabajo. Siendo más del 30% bastante motivados. Frente a un 17% por cierto que se encuentran nada o poco motivados.

¿Cómo estás de motivado/a en tu trabajo? 138 respuestas



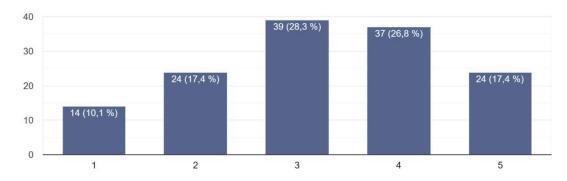
PREGUNTA 5: ¿Te sientes valorado en tu trabajo? Marca: siendo 1 Nada y 5 Bastante

Marca 1: 10,1% Marca 2: 17,4% Marca 3: 28,3% Marca 4: 26,8% Marca 5: 17,4%

<u>CONCLUSIÓN</u>: Más del 70% de los auxiliares de enfermería encuestados en la provincia de Málaga se siente valorados en su trabajo. Pero de forma moderada, ya que tan sólo el 17% de éstos se sienten bastantes valorados. Frente a casi un 30% de ellos que se siente poco o nada valorados.

¿Te sientes valorado/a en tu trabajo?



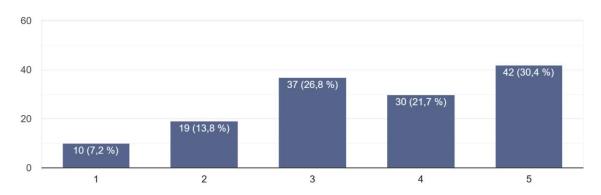


PREGUNTA 6: ¿Tus funciones y responsabilidades están claras o bien definidas? Marca: siendo 1 Nada y 5 Bastante

Marca 1: 7,2% Marca 2: 13,8% Marca 3: 26,8% Marca 4: 21,7% Marca 5: 30,4%

<u>CONCLUSIÓN</u>: El 52,1% de los auxiliares de enfermería que han contestado esta encuesta sienten que sus funciones están muy claras y bastante bien definidas. Aunque pueda parecer mucho hay un grupo de casi el 50% que considera que aún hay que definirles mejor sus funciones. Siendo fundamental para mejorar su motivación

¿Tus funciones y responsabilidades están claras o bien definidas?



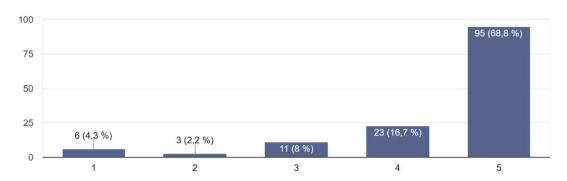
PREGUNTA 7: ¿Te gusta el trabajo que haces? Marca: siendo 1 Nada y 5 Bastante

Marca 1: 4,3% Marca 2: 2,2% Marca 3: 11% Marca 4: 16,7% Marca 5: 68,8%

<u>CONCLUSIÓN</u>: Más del 85% de los auxiliares de enfermería les gusta su trabajo. Y casi el 70% afirma que le gusta bastante.

¿Te gusta el trabajo que haces?

138 respuestas

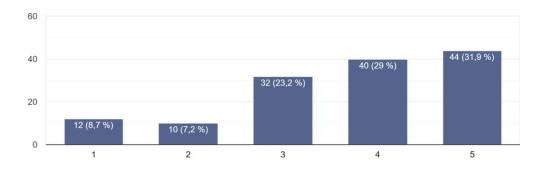


PREGUNTA 8: ¿Existe compañerismo con el resto de auxiliares con los que trabajas?

Marca 1: 8,7% Marca 2: 7,2% Marca 3: 23,2% Marca 4: 29% Marca 5: 31,9%

<u>CONCLUSIÓN</u>: Más del 70% de auxiliares de enfermería que han contestado a la encuesta piensan que si hay compañerismo entre el equipo de auxiliares con los que trabaja. Siendo más del 30% los que creen que bastante.

¿Existe compañerismo con el resto de auxiliares con los que trabajas?
138 respuestas



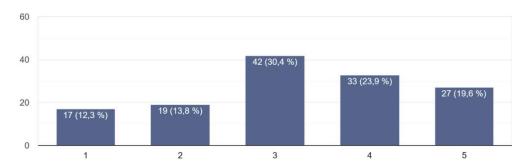
PREGUNTA 9: ¿Existe diferencia a la hora de tratar al auxiliar de enfermería por el resto de profesionales de la salud (enfermeros, supervisores, jefes,

médicos, ...)?
Marca 1: 12,3%
Marca 2: 13,8%
Marca 3: 30,4%
Marca 4: 23,9%
Marca 5: 19,6%

<u>CONCLUSIÓN</u>: Más del 70% de las personas de auxiliares de enfermería piensan que si hay diferencia al tratar al auxiliar de enfermería por el resto de profesionales.

¿Existe diferencia a la hora de tratar al auxiliar de enfermería por el resto de profesionales de la salud (enfermeros, supervisores, jefes, médicos, ...)?

138 respuestas



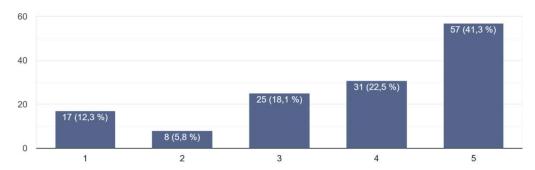
PREGUNTA 10: ¿Tienes estabilidad laboral?

Marca 1: 12,3% Marca 2: 5,8% Marca 3: 18,1% Marca 4: 22,5% Marca 5: 41,3%

<u>CONCLUSIÓN</u>: Más del 60% de las personas que trabajan de auxiliar de enfermería creen que tienen una muy buena estabilidad laboral, hay otro 20% que piensa que su estabilidad laboral es moderada y el 20% restante piensan que no tienen estabilidad laboral.

¿Tienes estabilidad laboral?

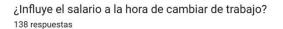
138 respuestas

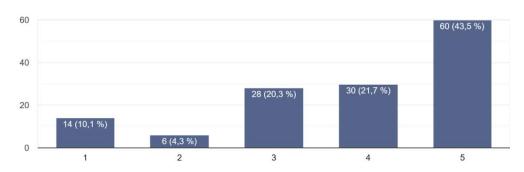


PREGUNTA 11: ¿Influye el salario a la hora de cambiar de trabajo?

Marca 1: (10,1%) Marca 2: (4,3%) Marca 3: (20,3%) Marca 4: (21,7%) Marca 5: (43,5%)

<u>CONCLUSIÓN</u>: Más de un 40% afirma que influye totalmente, incluso se puede observar que un 20% dicen que influye bastante, se repite el 20% que le dan importancia de forma intermedia y únicamente un 14% dice que les influye poco o nada. En definitiva, el salario influye a la hora de cambiar de trabajo entre los auxiliares de enfermería.

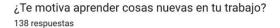


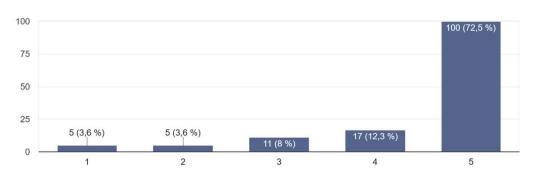


PREGUNTA 12: ¿Te motiva aprender cosas nuevas en tu trabajo?

Marca 1: el 3,6% Marca 2: el 3,6% Marca 3: el 8% Marca 4: el 12,3% Marca 5: 72,5%

<u>CONCLUSIÓN</u>: El 85% de los auxiliares de enfermería le gusta aprender cosas nuevas en su trabajo, a un 15 % de los auxiliares les gusta aprender lo básico que necesitan.

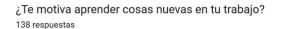


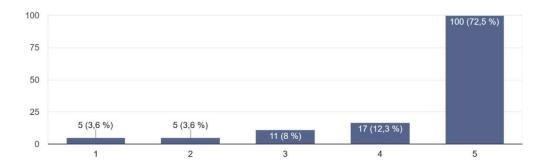


PREGUNTA 13: ¿Te motiva crecer o ascender en tu trabajo?

Marca 1: 7,2% Marca 2: 2,9% Marca 3: 12,3% Marca 4: 8% Marca 5: 69,6%

<u>CONCLUSIÓN</u>: Casi el 80% de los auxiliares de enfermería le motivan mucho o bastante el crecer o ascender en el trabajo. Siendo solo un 10% a los que no les motiva nada esto.





PREGUNTA 14: Lo que más motiva a los auxiliares de enfermería encuestados son:

- En primer lugar: Ayudar a los demás.
- En segundo lugar: Ambiente de trabajo.
- En tercer lugar: Salario.
- En cuarto lugar: La seguridad y la estabilidad.
- En quinto lugar: El trabajo en sí mismo.
- En sexto lugar: Valoración.
- En séptimo lugar: Ascender y la estabilidad.

¿Qué te motiva más en el trabajo? Señala las 3 más importantes: 138 respuestas

